

Tillidsrepræsentantens funktion

Vejledning til ansatte

Kort om whistleblowerordningen

Medarbejdere i Region Hovedstaden har mulighed for i god tro at indberette oplysninger om væsentlige eller grove fejl eller forsømmelser i regionens administration og borgerbetjening til regionens whistleblowerordning. Ordningen er et supplement til den interne dialog og åbenhed og fungerer i respekt for det fagretlige system. Som medarbejder bør du derfor altid først overveje, om problemerne kan løses ved henvendelse til fx nærmeste leder, tillidsrepræsentanterne eller via MED-systemet.

Formålet med denne vejledning er at informere om, hvad du kan bruge tillidsrepræsentanten til i den forbindelse.

Tillidsrepræsentantens funktion

Hvad kan du bruge tillidsrepræsentanten til?

Tillidsrepræsentanten er din faglige repræsentant på arbejdspladsen. Tillidsrepræsentanten taler din og dine kollegers sag over for ledelsen og har kontakt til fagforeningen.

Tillidsrepræsentanten er valgt af de ansatte og skal varetage interesserne hos den gruppe ansatte, som vedkommende repræsenterer. Det er tillidsrepræsentantens overordnede funktion at fremme og vedligeholde et godt samarbejde på arbejdspladsen. Tillidsrepræsentanten er de ansattes talsmand over for ledelsen og fungerer som bindeled mellem medarbejdere, ledelse og den faglige organisation.

Traditionelt bliver tillidsrepræsentanten inddraget i spørgsmål vedrørende fx arbejdsmiljø, lønforhold, overenskomst, arbejdstilrettelæggelse, afskedigelse og lignende personsager. Tillidsrepræsentanten har viden om overenskomsten og andre relevante regler og har adgang til ekspertise i den faglige organisation. Tillidsrepræsentanten kan rådgive og vejlede om dine rettigheder og deltage i dialogen mellem dig og ledelsen og den faglige organisation.

Har du viden om ulovligheder?

Hvis du som ansat får kendskab til grove eller væsentlige fejl eller forsømmelser i regionens administration eller borgerbetjening, kan tillidsrepræsentanten være med til at løse problemerne. Tillidsrepræsentanten kan i disse situationer vejlede og rådgive dig og tage problemstillinger op mellem kollegerne og/eller med ledelsen. Tillidsrepræsentanten kan inddrage den faglige organisation eller fx henviser til whistleblowerordningen.